

介護職員等特定処遇改善加算に係る「見える化要件」について

社会福祉法人 暁会

◆加算の取得状況

〈介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)〉

- 特別養護老人ホーム フェニックス
- 特別養護老人ホーム フェニックス一の宮
- 特別養護老人ホーム あかつき苑防府
- グループホーム フェニックスの里
- フォーシーズンズ ヘルパーステーション
- デイサービスセンター おおひらの里

〈福祉・介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)〉

- 障害者支援施設フェニックス
- 生活介護事業所フェニックス
- グループホーム 東山・小町の里
- 児童デイサービスセンター フェニックス

〈介護職員等特定処遇改善加算(Ⅱ)〉

- フェニックスデイサービスセンター
- グループホーム 一の宮の里
- グループホーム あかつきの里
- グループホーム あかつき防府
- 小規模多機能 宝の家

◆賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

≪資質の向上≫

○働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）

○研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

≪労働環境・処遇の改善≫

○子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備

○事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化

○健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

≪その他≫

○障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮

○非正規職員からの正規職員への転換